



info@nicole-bendel.de
+49 175 2211063
www.nicole-bendel.de

Top-Kenntnisse:

- HR-Prozessoptimierung – Analyse und Verbesserung bestehender HR-Strukturen, Einführung effizienter Workflows
- Strategische HR-Beratung – Begleitung von Führungskräften bei Personalplanung, Organisationsentwicklung und Change-Prozessen
- Recruiting & Talent Acquisition – Entwicklung und Umsetzung maßgeschneiderter Recruitingstrategien inkl. Candidate Journey & Experience
- Change-Management – Steuerung von Veränderungsprozessen und Begleitung von Teams in Wachstums- oder Umstrukturierungsphasen

Leistungen im Überblick:

Interim HR-Management

- Operative Unterstützung in allen HR-Themen
- Betreuung von Mitarbeitenden und Führungskräften
- Vertrags- & Dokumentenerstellung, On-/Offboarding
- Begleitung von Veränderungsprozessen

Recruiting & Talent Acquisition

- Aufbau/Optimierung Deines Recruiting-Prozesses
- Gestaltung der gesamten Candidate Journey
- Verbesserung der Candidate Experience
- Auswahl & Einführung passender Tools (Workday)

HR-Prozessoptimierung

- Audit & Review bestehender HR-Prozesse
- Empfehlungen zur Effizienzsteigerung
- Einführung von Best Practices aus dem Konzernumfeld

Interim HR Business Partner | HR-Generalistin | Entlastung für Startups & KMU bei Personalengpässen Essen, Nordrhein-Westfalen, Deutschland

Ich unterstütze Startups und KMU flexibel bei Personalengpässen – strategisch, operativ und immer auf Augenhöhe. Mit 12 Jahren Erfahrung als HR-Generalistin in einem Großkonzern der Finanzbranche übernehme ich interimistisch Rollen wie HR Business Partner oder HR-Generalistin. Dabei bringe ich fundiertes HR-Know-how und Hands-on-Mentalität mit – für operative Aufgaben und strategische Impulse gleichermaßen. Mein Herz schlägt für pragmatische, flexible und zukunftsorientierte Personalarbeit.

Ich unterstütze Sie bei folgenden Themen:

- Schnelle Entlastung bei Elternzeit, Krankheitsausfällen, Vakanzen oder Wachstumsschüben
- Aufbau & Optimierung von Recruitingprozessen (Candidate Journey & Candidate Experience)
- Strategische HR-Projekte und Organisationsentwicklung
- Unterstützung bei Projektspitzen im HR-Bereich

Was mich auszeichnet:

- ✓ Sofort einsatzbereit – ab Oktober 2025
- ✓ Breites Generalistenwissen mit Führungserfahrung
- ✓ Pragmatisch, strukturiert, lösungsorientiert
- ✓ Kommunikation auf Augenhöhe – vom Mitarbeitenden bis zur Geschäftsführung

Berufserfahrung:

Nicole Bendel HR Interim Management & Consulting

Operative Entlastung und praxisnahe HR-Beratung für Startups & KMU

Mai 2023 - heute (2 Jahre 4 Monate), Essen, Nordrhein-Westfalen, Deutschland

Interim Mandat - Head of HR

Juni 2024 - Februar 2025 (9 Monate), Mainz und Umgebung

Erfolgsgeschichte aus der Praxis:

Bei einem Mandat in einem Unternehmen ohne bestehende Personalabteilung übernahm ich als alleinige HR-Verantwortliche alle Bereiche – von der Beratung der Geschäftsführung und Führungskräfte über die laufende Gehaltsabrechnung bis hin zum Aufbau komplett neuer HR-Prozesse. Innerhalb weniger Monate konnte ich funktionierende Strukturen schaffen, den operativen Betrieb sicherstellen und parallel strategische Themen wie ein Incentive-Programm, Führungskräfte-Training und die Optimierung der Candidate Journey umsetzen.

Aufgaben:

- Strategische Beratung von Führungskräften und individuelle Unterstützung von Mitarbeitenden in allen HR-Fragen – von Personalentwicklung bis Konfliktlösung
- Enge und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat zur Umsetzung von Personalmaßnahmen und Sicherstellung der Mitbestimmungsprozesse
- Entwicklung und Einführung eines maßgeschneiderten Incentive-Programms zur Steigerung von Mitarbeitermotivation und -bindung
- Qualitätssicherung der monatlichen Gehaltsabrechnungen inkl. Prüfung und Freigabe für 150 Mitarbeitende
- End-to-End-Recruiting verantwortet und Bewerbungsprozess neu strukturiert – Time-to-Hire signifikant reduziert und Candidate Experience verbessert
- Bestehende HR-Prozesse analysiert, optimiert und fehlende Strukturen aufgebaut – klare Workflows für Recruiting, Onboarding und Personalentwicklung etabliert
- Komplexe personalrechtliche Fälle eigenständig bearbeitet, juristisch abgesichert und einvernehmliche Lösungen gefunden
- Betriebliches Eingliederungsmanagement für langzeiterkrankte Mitarbeitende gesteuert und nachhaltige Wiedereingliederungslösungen entwickelt
- HR-Bereich strategisch neu aufgestellt – von administrativen Prozessen bis zu strategischen Projekten wie Personalentwicklung und Organisationsstruktur
- Erstellung und fristgerechte Lieferung von internen HR-Reports sowie regulatorischen Meldungen für die BaFin

Deutsche Bank AG – HR Advisor

April 2010 – September 2022 (12 Jahre 6 Monate), Essen, Nordrhein-Westfalen, Deutschland

Betreuung von Führungskräften und Mitarbeitenden in allen personalwirtschaftlichen Themen, Umsetzung konzernweiter HR-Prozesse und Richtlinien, Unterstützung bei Organisationsveränderungen.

DB Kreditservice GmbH der Deutschen Bank – Sachbearbeiterin

September 2005 – März 2010 (4 Jahre 7 Monate), Duisburg, Nordrhein-Westfalen, Deutschland

Bearbeitung von Kredit- und Vertragsangelegenheiten sowie administrative Unterstützung der internen Prozesse.